

## RESUMEN DE LAS REUNIONES COMUNITARIAS LLEVADAS A CABO

### Semana del 12 de septiembre de 2022

Durante la semana del 12 de septiembre de 2022, El Monitor se reunió con varios grupos de miembros de la comunidad mientras se encontraba en Bakersfield. El 12 de septiembre a las 6:00 pm, se anunció una reunión con un grupo de miembros de la comunidad en la Iglesia Luterana Emmanuel. Más de 30 miembros de la comunidad asistieron a esta discusión. Durante la semana, ocurrieron otras sesiones en diferentes localizaciones.

Cada reunión comenzó con presentaciones de los miembros del Equipo de Monitoreo de la Policía de Bakersfield, una visión general del acuerdo estipulado y un resumen del progreso alcanzado hasta la fecha.

La comunidad se centró en sus experiencias y percepciones en problemas como lo son: el tiempo de respuesta y número de personal del Departamento de la Policía de Bakersfield, el compromiso con la comunidad, la falta de respeto que ha percibido la comunidad por parte del BPD y la necesidad de que el BPD transforme sus políticas y prácticas.

Las discusiones abarcaron una serie de ámbitos y el siguiente es un resumen de los comentarios recibidos durante la sesión.

### Tiempos de respuesta y dotación de personal

- Los miembros de la comunidad expresaron su preocupación por el lento tiempo de respuesta por parte del BPD a las llamadas al 911 y su percibida falta de presencia en la comunidad. Algunos señalaron que reconocían que el departamento carece de personal.
- Los participantes discutieron alternativas para llamar al 911 por llamadas que no son de emergencia. Por ejemplo, sugirieron que los miembros de la comunidad deben estar al tanto del número del departamento para llamadas que no son de emergencia (327-7111), así como otras formas de contactar el departamento como lo es a través de la Unidad de Relaciones Comunitarias (CRU) del BPD o contactando a un sargento de área o al guardia comandante de turno.
- Algunos señalaron que los miembros de la comunidad a menudo no están al tanto de otros servicios que la ciudad ofrece, los cuales podrían ser contactados para situaciones que no sean de emergencia y que se debe poner más esfuerzo para proporcionar un directorio de los servicios de la ciudad a los residentes.

### Participación de la comunidad

- Además de la preocupación de que los residentes no ven suficientes oficiales en la comunidad, dijeron que el departamento ya no tiene policías locales que conozcan a los vecinos y al vecindario, los cuales puedan desarrollar una relación con la comunidad. Dijeron que esto solía ocurrir en el BPD. Mientras que algunos participantes dijeron que conocían a algunos oficiales del BPD lo suficientemente bien como para saludarlos, otros participantes no sienten lo mismo.



Los participantes señalaron que la falta de conexión con la comunidad es causada por la lenta respuesta para con la comunidad y la decadencia en la relación que llevan con la misma.

- Algunos comentaron que era positivo que el BPD tenga una gran cantidad de oficiales que viven dentro de los límites de la ciudad de Bakersfield, sin embargo, otros señalaron que muchos de esos oficiales no viven en vecindarios en los cuales tienen preocupaciones por criminalidad.
- Mientras que un participante dijo que muchos oficiales parecen despreciar a los miembros de la comunidad, otro participante señaló que algunos oficiales se preocupan por la comunidad, se involucran en la misma y escuchan a los miembros de la comunidad.
- Los participantes señalaron que las empresas y otras instituciones en East Bakersfield son parte de la comunidad, que el BMT y el BPD también debería comunicarse con ellos.

### Predisposición

- Al igual que en sesiones comunitarias anteriores, los participantes continúan expresando su preocupación por el racismo por parte del BPD. Por ejemplo, un participante compartió una historia de haber sido detenido por la policía debido a una infracción de tránsito, esta se llevó a cabo sin problemas y no le preocupaba el comportamiento del policía. Para este individuo, fue un encuentro positivo a pesar de haber sido detenido por una infracción de tránsito. Por otro lado, durante otra detención en otro momento el policía le dijo a este mismo individuo que parecía sospechoso en la zona. Este individuo sintió que había sido juzgado debido a su raza.
- Hubo discusión sobre la participación del BPD en detenciones y registros injustificados. Algunos sintieron que se basaba en prejuicios o ubicación, mientras otros discutieron el impacto personal en ellos y en sus familias.
- Un miembro de la comunidad señaló que los miembros de la comunidad BIPOC han sido víctimas del racismo por parte de la policía y por toda nuestra sociedad en su conjunto. Si bien apoyaron el TLP, les preocupaba que el TLP no entendiera o se preocupe por cómo se percibe al departamento.
- Se planteó que, en algunas comunidades, el BPD regularmente tiene demasiada presencia cuando realizan tareas aparentemente rutinarias. La comunidad identificó que esta es una forma de vigilancia excesiva y no es necesaria para llamadas de servicios simples o detención de tráfico que no es de alto riesgo.
- Algunos participantes dijeron que la vigilancia del BPD en los funerales es escalofriante. Un miembro de la comunidad señaló que, si el fallecido u otras personas que asisten al funeral tienen o tuvieron afiliación a pandillas, entonces etiquetan a los asistentes como miembros de pandillas y notifican a los agentes de libertad condicional. Los miembros de la comunidad le dijeron al BMT que el BPD arrestará y acusará a las personas con un delito relacionado con pandillas por asistir a los servicios funerarios. Se sugirió además que el BPD identifica a las personas como miembros de pandillas en función de dónde viven o sus relaciones familiares, sin verificación independiente.

## Comunicación y acceso lingüístico

- Las situaciones de comunicación también fueron un tema de debate. Los miembros del BMT señalaron que el equipo tiene varios mecanismos para llegar a la comunidad y que están buscando asistencia e ideas para difundir aún más ese alcance, como proporcionar ubicaciones comunitarias en una variedad de vecindarios para futuros eventos y conferencias.
- El grupo discutió la necesidad de que el BPD comunique los derechos a los ciudadanos cuando estos sean detenidos. Los participantes señalaron que otros departamentos de policía están impulsando estas comunicaciones y la ACLU ha proporcionado recursos sobre los derechos. El anfitrión de la reunión trabaja con el BPD y señaló que también compartirán recursos con la comunidad.
- Hubo una discusión sobre la comunicación del Monitor y la necesidad de ser más visibles en nuestro proceso, así como informar el resultado de la sentencia. Discutimos el sitio web y otros posibles medios de comunicación. Por ejemplo, el Monitor ahora establecerá traducciones al español para documentos escritos y el sitio web.
- El acceso al idioma siguió siendo una preocupación, como se discutió en sesiones comunitarias anteriores. Algunos expresaron que no hay suficientes oficiales que hablen español en todos los turnos y esto es un reto. El BMT confirmó que el acceso lingüístico es parte de la sentencia estipulada, por lo que la comunidad tiene derecho a estos servicios.
- Algunos miembros de la comunidad discutieron la violencia en los vecindarios e identificaron que hay necesidad de apoyo adicional a través de recursos, específicamente consejeros para ayudar con la consejería por traumas.
- Se identificó que la alfabetización en algunas comunidades es baja, por lo que existe el deseo de ver documentos e información presentada de manera en que sean más fácil de entender.

## Prácticas policiales

- Hubo discusiones sobre el uso de cámaras de vigilancia. Los miembros de la comunidad no entendieron la razón de su instalación y cuestionaron si fueron colocados en lugares que proporcionarían disuasión a la delincuencia. Algunos expresaron su preocupación por la vigilancia generalizada. Se planteó un ejemplo de un parque donde hay cámaras.
- La comunidad identificó que el BPD apaga las luces antes de que el parque esté oficialmente cerrado para disuadir el acceso al parque cuando debería estar abierto y accesible al público. Los que plantearon esta cuestión no entendieron las razones por las que se está haciendo esto y sintieron que era inapropiado.
- La comunidad comentó sobre la necesidad y garantía de la capacitación a los oficiales. Se reconoció que esto es necesario para mejorar la labor policial. Un miembro de la comunidad observó algo de capacitación en la academia de capacitación del BPD, este sintió que no ha mejorado mucho. El BMT señaló que la sentencia requería capacitación como componente de cumplimiento para cada párrafo. El BMT también informó a la comunidad que el BPD no ha llegado a la etapa de introducción de la nueva capacitación que formaría parte de los requisitos de la sentencia estipulada.



## Quejas y mala conducta

- Algunos miembros de la comunidad plantearon cuestiones sobre el uso excesivo de la fuerza por parte del BPD. Para algunos, esto también se evidenció por la manera en que el departamento respondió a sus llamadas de servicio. Un participante declaró que recientemente fue víctima del uso excesivo de la fuerza del TLP. Después, el Equipo de Monitoreo se reunió con este miembro de la comunidad y lo dirigió a las opciones de informes disponibles.
- Se discutió sobre la renuencia para informar sobre cuestiones de mala conducta y fuerza excesiva por parte del BPD. Algunos sintieron que está impulsado por la falta de confianza. Otros identificaron que hay poca información sobre quién y cuándo contactar a los recursos dentro del BPD. Otros transmitieron frustración por la falta del rendimiento de cuentas y transparencia con el proceso de denuncias. Un miembro de la comunidad señaló que después de presentar una denuncia, no recibieron más información, pero continuaron viendo al oficial en la comunidad.

## Temas adicionales

- El grupo discutió la necesidad de reformar el BPD, la comunidad y la posición del monitor con el propósito de responsabilizar al BPD por el cumplimiento del juicio estipulado, así como mejorar su relación con la comunidad. Hubo una visible frustración entre todos los grupos, debido a la cantidad de tiempo que se tomará para la reforma. El BMT señaló que se desarrollaron medidas de cumplimiento para el SJ y que el DOJ de California espera que el BPD avance en el cumplimiento de estas medidas. El BMT también señaló que el Panel Asesor de la Comunidad (CAP) está avanzando: la política y el proceso de solicitud se han publicado en el sitio web del BPD y se espera que el CAP comience para finales de 2022. El BMT también señaló que el BPD está en el proceso de contratar a un coordinador de comunicaciones para ayudar a desarrollar una estrategia para la participación de la comunidad.
- Un participante señaló que los oficiales del BPD, a excepción del Jefe Terry, no parecen estar convencidos del SJ o ansiosos por implementar el cambio. Señalaron que habían visto una demostración de esto en una clase de principios policial donde la policía y los residentes estaban entrenando juntos; en los descansos, la mayoría de la policía se agrupaba y parecía como si no quisieran estar allí. Dijeron que el éxito depende de la comprensión y voluntad para el cambio del departamento e indicaron que el BMT necesita ver cómo la cultura afecta esto.
- Los participantes expresaron que el departamento necesita evolucionar junto con la comunidad. Señalaron que una gran cantidad de oficiales buenos han muerto, se han mudado o se han retirado. Señalaron que la comunidad de Bakersfield ha crecido en las últimas décadas, que el color y la cultura de la comunidad han cambiado como parte de este crecimiento. Expresaron su preocupación de que los esfuerzos de contratación y reclutamiento en la comunidad no están dando como resultado un departamento que refleje la cultura y la composición de la comunidad.
- Varios participantes alentaron a otros a involucrarse más en la comunidad, como con la vigilancia del vecindario, pero no solo con los esfuerzos relacionados a la policía.