

Participación Comunitaria de Bakersfield

La participación de la comunidad es una base del Acuerdo Estipulado que dirigió el nombramiento de un Monitor. Las partes en el acuerdo incluyen la ciudad de Bakersfield, Departamento de Policía de Bakersfield y el Departamento de Justicia de California. El rol del Monitor se detalla dentro del Juicio y nuestro trabajo es medir e informar sobre el progreso del Departamento de Policía de Bakersfield (BPD) en virtud de las disposiciones acordadas en el Acuerdo.

El Monitor convocó dos reuniones comunitarias los días 10 y 11 de mayo de 2022. El objetivo era continuar el compromiso con la comunidad de Bakersfield y discutir más a fondo las preocupaciones e ideas policiales para mejorar las relaciones entre la policía y la comunidad.

Los miembros del Equipo de Monitoreo de la Policía de Bakersfield facilitaron las reuniones. El Equipo llevó a cabo divulgación de las reuniones antes de las mismas, a través del contacto directo, avisos por correo electrónico y aviso por los medios de comunicación. Cada una de las reuniones ocurrieron lugares distintas para facilitar la asistencia de los miembros de la comunidad. La asistencia fue limitada, esto permitió a los miembros de la comunidad presente tener discusiones más profundo sobre el problema que enfrentan con el BPD y compartir sus ideas para mejorar las relaciones policiales. El Monitor estuvo de acuerdo en publicar un resumen de los temas identificados en estas discusiones.

Los asistentes a las sesiones fueron pensativos e identificaron varias formas en que el BPD y la comunidad de Bakersfield pueden conocerse mejor.

El Equipo agradece el debate profundo, la perspectiva y las recomendaciones proporcionadas por la Comunidad de Bakersfield.

Resumen de la sesión

Cada sesión comenzó con una introducción al equipo, una visión general del acuerdo estipulado y un resumen de los progresos del Monitor hasta la fecha. Luego, el equipo dirigió un discusión facilitado centrado en las siguientes preguntas:

- ¿Qué servicios policiales espera del BPD?
- ¿Qué puede hacer el BPD para mejorar su relación con la comunidad?
- ¿Qué puede hacer el equipo para mantener informada a la comunidad y garantizar que las opiniones de la comunidad esté representadas?

Resumen de la sesión

En general, los miembros de la comunidad estuvieron de acuerdo en que el BPD debería mejorar su compromiso con la comunidad a través de interacciones mejoradas, enfoque en el servicio y una mejor comunicación con las personas con las que se encuentran – independientemente del tipo de encuentro.

La siguiente información resume las reflexiones y opiniones expresadas por los miembros de la comunidad durante las conferencias relacionadas con los siguientes temas.

Experiencias con el BPD

Los participantes discutieron sus experiencias personales y sentimientos generales hacia el BPD. Ellos expresaron su preocupación por los siguientes temas, entre otros:

- El uso excesivo de la fuerza por parte del BPD, las búsquedas inapropiadas, la elaboración de perfiles y otros tipos de acoso; los cuales han causado que la gente abandone Bakersfield, generalmente, por temor a cualquier encuentro con la policía y desconfianza con BPD.
- Los miembros de la comunidad temen llamar a la policía debido a los problemas sucedidos anteriormente y otros.
- El BPD necesita responder a los delitos de alta prioridad; la comunidad está consciente de ello pero dijo que disminuyó la presencia, esperada por los residentes, del BPD en la comunidad.
- La falta de respuesta del BPD a las necesidades generales de los negocios y la comunidad, lo que podría ser un resultado de que el Departamento se centra en la actividad violenta dentro de la ciudad.

Acciones por tomar por el BPD

Los participantes expresaron que esperan que el BPD realice un esfuerzo para aumentar la seguridad en la comunidad. Muchos participantes indicaron que este enfoque requerirá un cambio cultural dentro del BPD. La discusión se centró en la necesidad de implementar el juicio penal en toda la organización y aumentar la confianza, equidad y legitimidad a través de la policía constitucional y equitativa y libre de prejuicios prácticos policiales. Los participantes expresaron observaciones generales sobre las medidas requeridas para el BPD y declararon que el Departamento debe:

- Mitigar el uso de la fuerza, eliminar las detenciones y búsquedas ilegales o pretextuales.
- Crear una cultura en la que la gente no tema a la policía.
- Asegurar una respuesta y servicio equitativo a todas las comunidades de Bakersfield.
- Operar con respeto, empatía y compasión hacia los miembros de la comunidad.
- Mejorar la transparencia y el compromiso con todas las comunidades.
- Respetar los valores, normas comunitarias y culturales en las diferentes comunidades de Bakersfield.
- Escuchar y mejorar las relaciones con la comunidad. Específicamente:
 - El jefe y el personal de mando necesitan escuchar a las experiencias de los miembros de la comunidad con el BPD.

- Los miembros del departamento deben escuchar activamente las preocupaciones de los miembros de la comunidad y hablar con los mismos de una manera no conflictiva.
- Centrarse en las comunicaciones respetuosas y bidireccionales. Los participantes reconocieron que los miembros de la comunidad también deben entablar conversaciones respetuosas con la policía. Declararon que la comunidad y el BPD deben estar listos para tener conversaciones difíciles las cuales a veces pueden volverse incómodas.
- Hacer que los oficiales estén disponibles a la comunidad, para que los oficiales y la comunidad puedan llegar a conocerse mejor.
- Trabajar con la comunidad para aumentar las oportunidades para ambos y resolver problemas colaborativamente.

Oportunidades de mejora

Los participantes discutieron los próximos pasos y las oportunidades que el BPD puede realizar para mejorar la vigilancia y relaciones comunitarias en Bakersfield. Discutieron temas relacionados con la capacitación, el alcance comunitario y confianza.

Los participantes declararon que la capacitación podría ayudar al compromiso entre el BPD y la comunidad, incluyendo formación en las siguientes áreas:

- Liderazgo para el personal de supervisión de BPD y personal de comando
- Formación en sensibilización cultural
- Equipos de intervención en crisis
- Comprometerse con los jóvenes
- Entrevistas centradas en las víctimas, por ejemplo (capacitación informada sobre el trauma)
- Entrenamiento de cuidado

Los participantes también identificaron las acciones que el BPD puede tomar para mejorar el alcance comunitario y fomentar la confianza, Incluyendo:

- Reconocer los errores cometidos por los oficiales del BPD y disculparse por ellos.
- Asegurar que los oficiales del BPD y el personal de comando demuestren interés y empatía por las preocupaciones de la comunidad; específicamente, mejorar el compromiso y la empatía al tratar con personas afectadas y sus familias (por ejemplo, víctimas de delitos, familiares de víctimas de violencia, personas que experimentan enfermedades mentales, personas sin refugio).
- Implementar la participación proactiva de la comunidad y la resolución de problemas junto con Residentes.

- Desarrollar la conciencia cultural y sensibilidad a los puntos de vista que difieren de los oficiales o del BPD.

Discusiones de temas específicos

Además de los temas generales anteriores, los miembros de la comunidad identificaron mejoras específicas que el BPD puede hacer para un mejor compromiso con sus comunidades.

- Mejorar la transparencia compartiendo más detalles del BPD acerca del presupuesto, desempeño y prioridades para así proporcionar a los residentes la oportunidad de aporte.
- Aumentar la participación de los miembros de la comunidad en la rendición de cuentas de la policía y la supervisión.
- Desvincular los deberes de aplicación de ley de otros problemas de seguridad pública y no de emergencia, que son no delitos, y proporcionar fondos para respuestas alternativas; como tratar con personas que padecen de enfermedades mentales o personas sin refugio y utilizar un enfoque multidisciplinario para estas cuestiones.
- Reasignar fondos para abordar problemas de calidad de vida.
- Mejorar el acceso lingüístico, especialmente mejorando la disponibilidad de acceso lingüístico durante encuentros en la calle. Aumentar el número de oficiales que hablan los diversos idiomas hablados dentro de la comunidad.
- Proporcionar aclaraciones adicionales a los miembros de la comunidad con respecto a las jurisdicciones del BPD y la Oficina del Sheriff del Condado de Kern.
- Remover a los policías de las escuelas.
- Revisar el programa “Youth Explorer” para incluir a los participantes en la enseñanza sobre la constitucionalidad policial, juicio penal y temas relacionados.
- Revisar y eliminar políticas y prácticas que reflejen prejuicio.
- Revisar el formulario de identificación de pandilleros y la base de datos.
- Mejorar la capacitación del despachador, las calificaciones necesarias y las habilidades de comunicación, ya que el despacho es a menudo el primer encuentro de un miembro de la comunidad con la policía.
- Mejorar los encuentros iniciales con los residentes y dejar de preguntar a las personas sobre su libertad condicional o probatoria.
- Asegurar que se realicen verificaciones exhaustivas de antecedentes para los miembros de BPD y llevar las preocupaciones sobre los supremacistas blancos que están en el departamento.

Monitorear el compromiso con la comunidad

Los participantes también proporcionaron las siguientes sugerencias sobre cómo mejorar el compromiso del Monitor con la comunidad:

- Compartir la mayor cantidad de información posible con la comunidad sobre el progreso del BPD y las actividades del Monitor.
- Llevar a cabo actividades de divulgación a los jóvenes de la comunidad, los miembros de la comunidad y a los lugares de la comunidad donde los no refugiados habitan.
 - Esto podría incluir seguir a las personas de las organizaciones comunitarias durante un día comprender a la comunidad más plenamente. Tales acciones también brindarían la oportunidad de diálogo con los miembros de la comunidad y aprenda más sobre la cultura de la comunidad.
- Pida a las organizaciones comunitarias que patrocinen sesiones de escucha.
- Enfocar las prioridades de Monitoreo en la participación de los oficiales y las habilidades de comunicación.
- Incorporar los comentarios de la comunidad en los informes del Monitor.